



Société issue d'un groupe dynamique du secteur médical en pleine croissance, nous sommes spécialistes dans la production d'implants chirurgicaux.

Nos activités se répartissent sur deux sites situés en Suisse et aux Etats-Unis.

Nous recherchons pour renforcer notre équipe un

Responsable Engineering (f/m)

100% - CDI – De journée

Votre mission :

Définition et mise en place des objectifs

- Définir avec le directeur général les principaux axes de travail (projets) permettant d'atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise, ainsi que les principaux indicateurs de performance pour évaluer le bon fonctionnement des services support.
- Définir avec les différents services impactés les stratégies de renouvellement des outils de production.
- Identifier les principaux leviers d'action pour optimiser les processus en termes de qualité et de quantité tout en respectant les standards de conformité.

Organisation et gestion du service

- Analyser les risques et valider les solutions définies en matière d'organisation, de nouveaux processus, de nouveaux produits, de nouvelle organisation fonctionnelle...
- Gérer le portfolio de projet.
- Gérer les programmes d'introduction de nouveaux produits (Rôle de chef de projet).
- Communiquer aux équipes les objectifs individuels et collectifs liés au département ainsi que les règles de fonctionnement internes.
- Veiller à la bonne marche de l'ensemble du département.
- Coordonner et définir les priorités en cas de conflits de ressources.
- Suivre les différents indicateurs de performance.
- Identifier les dysfonctionnements et les imprévus, en analyser les risques et supporter les solutions aux principaux acteurs concernés.

Encadrement et animation des équipes

- Animer au quotidien la relation avec les différents responsables de départements
- Suivre avec le département des ressources humaines le climat social et identifier les zones de conflit potentielles
- Anticiper avec les ressources humaines les besoins en matière de recrutement de profils cadres et non-cadres, en contrats indéterminés ou intérimaires

Gestion des activités du groupe

- Gestion du portfolio de projet
- Préparation des données techniques concernant les appels d'offre des clients
- Responsable du développement et de l'industrialisation des nouveaux produits et processus
- Responsable d'organiser et coordonner les activités du groupe :
 - Chef de projet : gestion planning et budget. En contact direct avec les clients.
 - Ingénieur process : maintien des performances de processus et de la documentation associée. Participe et/ou lead le développement de nouveaux processus.
 - Technicien méthode : Gère et maintient la base de plan. Conçoit des systèmes liés aux améliorations de processus (dessin, fabrication, test, validation).
 - Technicien Découpage/Fraisage : développe des nouveaux programmes. Améliore les processus d'usinage existant. Est support pour le département Production.

Reporting à la direction

- Alerter le directeur général sur tout événement majeur au sein du groupe (sécurité et humain).
- Assurer un reporting sur les performances.

Activités éventuelles

- Collaborer sur l'ensemble des questions liées à l'organisation, aux processus et bonnes pratiques de production
- Animer des projets transversaux (ERP, machines automatisées, robotique industrielle...) en qualité de chef de projets. Il peut aussi gérer l'entier de certains projets.
- Animer des groupes de travail ou amélioration dans le cadre de projets au sein de l'usine
- Prendre en charges des activités HSE

Votre profil :

- Bachelor d'ingénieur ou équivalent
- Langues : Anglais (niveau B2)
- Expérience confirmée dans la gestion de personnel et dans le domaine de l'industrie
- Expérience confirmée dans la gestion de projet
- Connaissances en Lean Manufacturing / amélioration continue / TPM
- Excellentes connaissances informatiques (ERP, Word, Excel, etc.)
- Grande réactivité et force de décision
- Aptitude à la polyvalence, à l'autonomie et adaptabilité en fonction de la charge de travail
- Capable de travailler en équipe et de manière autonome
- Qualités requises : leadership, management, résistant au stress, fiable, flexible, formateur, esprit d'analyse, bon communicateur
- Connaissances des normes ISO 13485, QSR (21 CFR 820), BPF (GMP), un plus

Entrée en fonction : à convenir

Si vous êtes intéressé(e) à relever ce défi, merci d'envoyer votre dossier complet (Lettre de motivation, CV, certificats de travail et diplômes) jusqu'au 14 mars 2021 à hr@mediliant.com ou Mediliant SA, Département des ressources humaines, Girardet 29, 2400 Le Locle.